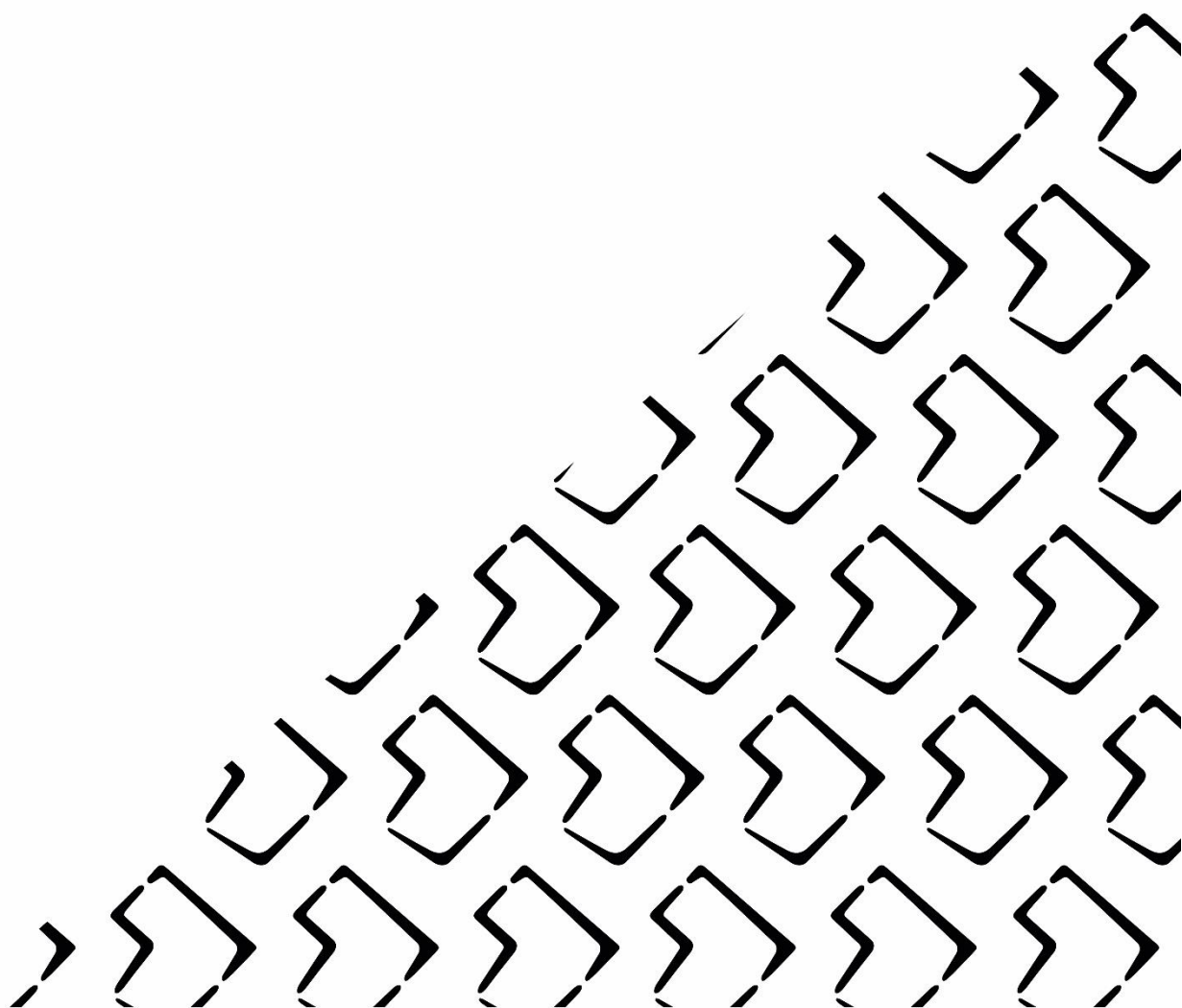




Guia do Candidato

Recrutamento setembro/outubro 2023



ÍNDICE

MOVIMENTO JÚNIOR: O CONCEITO.....	3
O QUE É UMA JÚNIOR EMPRESA?	4
O NOSSO <i>CORE BUSINESS</i>	5
VISÃO, MISSÃO E VALORES	5
INTERESSADO EM JUNTARES-TE A NÓS? DESCOBRE AQUI PORQUE É QUE DEVES!.....	6
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL INTERNA	7
PROCESSO DE CANDIDATURA PRESENCIAL	12
TESTEMUNHOS	15

GUIA DO CANDIDATO

RECRUTAMENTO | 25 de setembro a 6 de outubro 2023

MOVIMENTO JÚNIOR: O CONCEITO

Este movimento foi criado em 1967, em França, na sequência da implementação de um espírito empreendedor em estudantes universitários, com o objetivo de os aproximar à realidade empresarial. A JE - Federação de Júnior Empresas de Portugal – é uma organização sem fins lucrativos, que conta atualmente com 24 Júnior Empresas, estabelecidas e geridas apenas por estudantes do ensino superior. Foi fundada em 2005 e tem como objetivo promover a expansão do Movimento Júnior Português, apoiando as Júnior Empresas no seu crescimento e desenvolvimento.



QUEM SOMOS?



Júnior Empresa, da região de Aveiro.



Estabelece contacto entre estudantes e o tecido empresarial.



É constituída por estudantes universitários dinâmicos e empreendedores, de diversas áreas da Universidade de Aveiro.



Dedica-se à prestação de serviços relacionados com a organização e dinamização de eventos, a entidades externas.

“Na Scientific regemo-nos pela Filosofia Lean, tentamos garantir o melhor serviço possível, gastando a menor quantidade possível de recursos.”

O QUE É UMA JÚNIOR EMPRESA?

Uma **Júnior Empresa** (JE) é uma organização sem fins lucrativos, sem convicções religiosas ou políticas, enquadrada na lei, constituída e gerida integralmente por estudantes do ensino superior. Proporciona aos seus membros a oportunidade de aplicar na prática os seus conhecimentos teóricos, realizando projetos ou estudos requeridos por empresas, instituições ou clientes individuais.

O NOSSO CORE BUSINESS

Atualmente, o nosso *main core* consiste na prestação de serviços, mais precisamente, na organização de eventos que podem ser requisitados por terceiros, relacionados ou não com a Universidade de Aveiro. Mediante acordo, podemos fornecer uma ampla gama de serviços, desde a elaboração, até à logística e divulgação do evento.

No entanto, a *Scientific* também organiza eventos com o objetivo de aproximar os jovens estudantes ao tecido empresarial. Desta forma, através de palestras e formações sobre temas científicos específicos, é possível promover o contacto dos mesmos com oradores que se encontram numa fase mais avançada da sua carreira.

VISÃO, MISSÃO E VALORES



Ser uma referência na organização de eventos científicos, sociais e educativos na Universidade de Aveiro, com especial foco na qualidade, sustentabilidade e empreendedorismo.

Promover o contacto, numa vertente pluri-científica, entre jovens e o tecido empresarial.

- ✓ Satisfação do cliente;
- ✓ Dinamismo;
- ✓ Cooperação;
- ✓ Filosofia *Lean*;
- ✓ Orientação para os interesses dos jovens.
- ✓ Confiança;
- ✓ Otimismo;
- ✓ Unicidade;
- ✓ Melhoria Contínua;

INTERESSADO EM JUNTARES-TE A NÓS? DESCOBRE AQUI PORQUE É QUE DEVES!

- ✔ Desenvolvimento de competências pessoais e de grupo;
- ✔ Formação adequada e preparação para tarefas a desempenhar;
- ✔ Contacto com diversas entidades do tecido empresarial;
- ✔ Integração de uma estrutura dinâmica e inovadora onde terás todo o apoio para desenvolver os teus projetos;
- ✔ Acesso gratuito aos serviços da Júnior, tais como sessões de formação, participação em eventos organizados pela Júnior, entre outros.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL INTERNA

DIREÇÃO EXECUTIVA

A *Scientific* é constituída pela Direção Executiva, atualmente composta pelos cargos de Presidente, Vice-Presidente, Tesoureiro e pela Direção Departamental composta pelos quatro Departamentos da Júnior e respetivos membros: Recursos Humanos, Relações Científicas, Relações Empresariais e Comunicação e Imagem.



PRESIDENTE | Sofia Sousa Neto



VICE-PRESIDENTE | Ana Moreira



TESOUREIRO | Tiago Marques

DIREÇÃO DEPARTAMENTAL

Os Vice-Presidentes (VP) Departamentais são responsáveis pela organização e estruturação do Departamento e da gestão e supervisão do desempenho dos respetivos membros. A Júnior integra quatro departamentos: Comunicação e Imagem (CI), Relações Científicas (RC), Relações Empresariais (RE) e Recursos Humanos (RH).



VP COMUNICAÇÃO E IMAGEM | Carolina Duarte



VP RELAÇÕES CIENTÍFICAS | Sílvia Silva



VP RELAÇÕES EMPRESARIAIS | Joana Moreira



VP RECURSOS HUMANOS | Ana Pancas

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS (RH)

Pretende ser o elo entre todos os Departamentos, na medida em que é responsável pelo Recrutamento e seleção, planeamento de formações e contactos com *learning partners*, avaliação do desempenho de membros e atividades de *Team-Building* a nível interno. É ainda o Departamento responsável pela gestão de participantes em eventos externos.

O que procuramos em ti?

- Relacionamento interpessoal;
- Empatia;
- Flexibilidade;
- Inteligência emocional;
- Estratégias de motivação;
- Capacidade de comunicação.

Quais as tuas funções?

- Estabelecer contactos de *learning partners*;
- Redação de formulários de *feedback* para participantes e entidades que colaborem com a Júnior;
- Organização e dinamização do Recrutamento e *Team-Building*;
- Motivação dos membros e gestão de equipas.

DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES CIENTÍFICAS (RC)

Tem como objetivo a análise e a criação de conteúdo, procurando inovação dentro da própria Júnior e a melhoria dos moldes que lhe são intrínsecos. Destaca-se pela formulação de documentos externos, culminando numa introspeção de evolução, revisão de conteúdos e contactos de âmbito educativo.

O que procuramos em ti?

- Curiosidade;
- Criatividade;
- Capacidade de redação de documentos com rigor científico;
- Proatividade na procura de informação e inovação para a Júnior.

Quais as tuas funções?

- Redação de documentos internos e externos, inclusive conteúdos a apresentar em eventos e *guidelines*;
- Pesquisa de material para divulgação nos meios apropriados;
- Assegurar a atualização das *guidelines* e dos diversos Manuais;
- Contacto com entidades de interesse, bem como com o Conselho Científico.

DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES EMPRESARIAIS (RE)

Tem a seu cargo a criação e manutenção de vínculo entre a *Scientific Junior Value* e o tecido empresarial, procurando satisfazer as necessidades das empresas através da prestação de serviços, que se enquadram no âmbito do *core business* ou de outros serviços complementares.

O que procuramos em ti?

- Capacidade de negociação;
- Capacidade de comunicação;
- Persistência;
- Competências para resolução (imediata) de problemas;
- Planeamento estratégico.

Quais as tuas funções?

- Estabelecer contactos para material de *welcome packs*;
- Contactar empresas, oradores e/ou entidades individuais para serviços, parcerias e participações em eventos.

DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO E IMAGEM (CI)

Procura alcançar a coordenação da comunicação interna e externa da Júnior, exercendo funções de coordenação, promoção e gestão dos meios e ações de comunicação. A estas funções acresce, ainda, a criação e manutenção da imagem corporativa da *Scientific Junior Value*, protegendo e incentivando a sua correta atualização.

O que procuramos em ti?

- Criatividade;
- Capacidade de aprendizagem para manuseamento de programas de edição de imagem e/ou vídeo, assim como de programação.

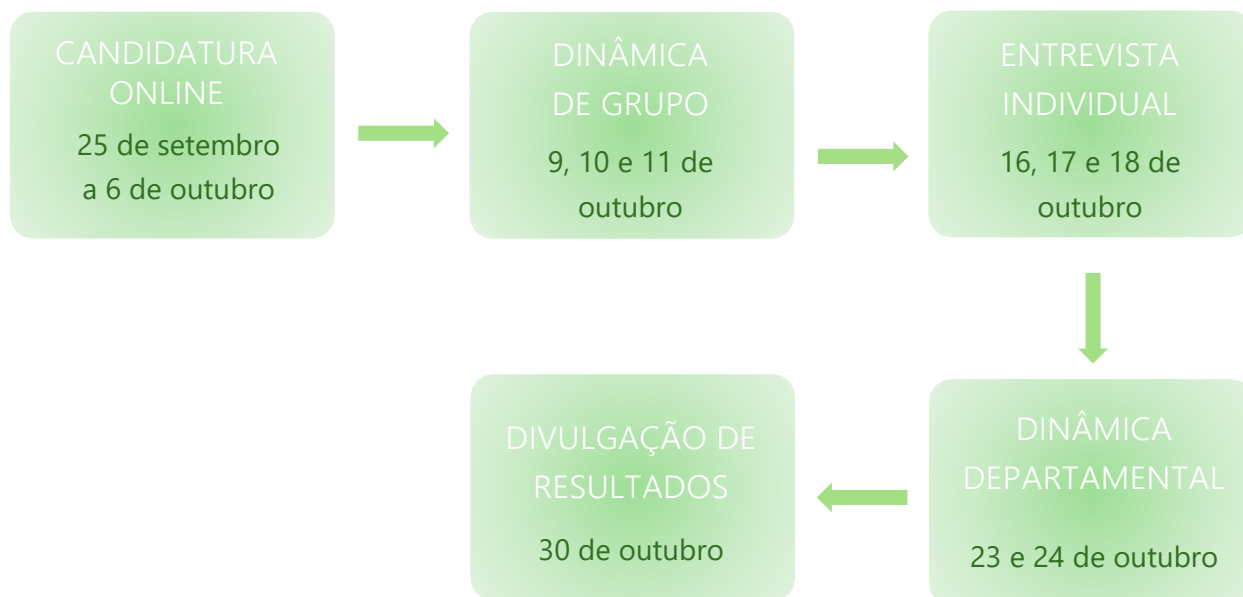
Quais as tuas funções?

- Criação do material de divulgação da Júnior;
- Contactos para fins de divulgação;
- Manutenção das redes sociais da Júnior;
- Desenvolvimento da imagem de todos os eventos internos criados pela *Scientific*.

É importante referir que os candidatos a este Departamento não necessitam de ter qualquer conhecimento prévio sobre os programas de edição e imagem que são utilizados, uma vez que serão fornecidas formações no âmbito dos mesmos.

PROCESSO DE CANDIDATURA PRESENCIAL

CALENDARIZAÇÃO:



Este Recrutamento será presencial. Toda a comunicação entre a *Scientific* e os candidatos será feita por *e-mail*, por isso mantém-te atento à tua caixa de entrada.

1ª Fase - Candidatura *Online*

Nesta fase deves preencher um pequeno formulário, apresentar o teu CV e preparar uma carta de motivação onde expliques o porquê de queres fazer parte da Júnior. Transfere para esse texto a tua personalidade e as tuas expectativas em relação ao teu possível futuro na *Scientific*; sê tu próprio e explica-nos porque achas que és o candidato ideal!

Caso te candidates ao Departamento de Comunicação e Imagem, podes submeter um portefólio com os teus melhores trabalhos. Dá asas à tua criatividade!

2ª Fase - Dinâmica de Grupo

A primeira etapa de avaliação é a Dinâmica de Grupo, onde a tua capacidade de trabalhar em equipa será avaliada. Interage com os teus colegas e se tiveres dúvidas, coloca-nos as tuas questões. Como em qualquer equipa, valorizamos as tuas capacidades pessoais e estas são de extrema importância. No entanto, é preciso saber trabalhar com os restantes elementos e valorizar também as suas capacidades.

Mostra-nos o que vales e não te esqueças: é com o *brainstorming* de mentes distintas que nascem as melhores ideias!

3ª Fase - Entrevistas Presenciais

Se fores selecionado, passarás à fase das entrevistas, que será, igualmente, presencial. De modo a estares preparado, pesquisa sobre a *Scientific Junior Value* nas diversas plataformas que disponibilizámos (*Facebook, LinkedIn e Instagram*). Podes também reunir toda a tua experiência e melhores capacidades numa lista, e pensar em como é que essas podem ser frutíferas para a Júnior.

Tricks & Pro-tips:

- ✔ Durante a entrevista, responde de forma sincera e direta às perguntas que te forem colocadas;
- ✔ Pensa bem nas tuas respostas antes de responderes às questões; Se precisares de tempo para pensar e formular as tuas respostas, não serás prejudicado por isso;
- ✔ As questões aparentemente menos pertinentes poderão ser aquelas mais determinantes na tua avaliação global;
- ✔ Mais importante que tudo, sê tu mesmo! Utiliza a tua personalidade a teu favor e não tenhas medo de nos mostrar o que existe de melhor em ti!

4ª Fase - Dinâmicas Departamentais

Caso sejas selecionado nas entrevistas, passarás para a última dinâmica, a Dinâmica Departamental. Nesta irás ter uma atividade direcionada para o departamento ao qual

concorreste, como forma de pões à prova as tuas capacidades de execução das tarefas desse departamento.

5ª Fase - Entrevista Opcional (só se aplicará se for necessário)

No caso de ser necessário, serão aplicadas entrevistas *online*. Estas incluirão perguntas mais personalizadas e específicas para esclarecer quaisquer dúvidas que possam existir sobre o candidato.

TESTEMUNHOS

"(...) É com grande orgulho que vejo que a *Scientific* tem mantido o fio condutor, desde a sua fundação até à data, sendo que a sua razão de existência é, acima de tudo, desenvolver aqueles que nela trabalham afincadamente. Não só pela diversidade de projetos, mas pelo verdadeiro sentido de EQUIPA, não tenho dúvidas de que continuará a dar rumo ao futuro de tantos jovens que por ela hão de passar."

Liliana Duarte | Fundadora da *Scientific Junior Value*

"(...) Os alunos que participaram nestas atividades são mais autoconfiantes, mais inovadores, mais propensos a procurarem novas soluções e novas tecnologias. (...) A partilha de ideias com os estudantes que trabalham em Júnior Empresas é sempre enriquecedora, pois ficamos impressionados com o entusiasmo, a inovação e a criatividade que essas atividades ajudam a desenvolver nos jovens."

José Manuel Barroso | Ex-Presidente da Comissão Europeia

"(...) Acho que [a *Scientific Junior Value*] é uma iniciativa de louvar, visto que ajuda os estudantes a desenvolver algumas competências e valores que não aprenderiam nas aulas normais na Universidade, competências essas que depois serão valorizadas pelo posto de trabalho."

Maria Ângela Cunha | Docente no Departamento de Biologia da UA
e Membro do Conselho Científico da *Scientific Junior Value*

"Acho que a *Scientific Junior Value* tem evoluído muito no pouco tempo que ainda teve. São uma entidade nova, ainda a procurar que caminho há de seguir. Acho que têm desenvolvido um trabalho interessante, explorando vertentes que o curso por vezes não é capaz de vos dar por si só. Formam-se algumas ligações importantes com a indústria também, sob a forma de alguns estágios, o que vos vai dar uma maior preparação para o futuro! Acho que estão de parabéns!"

Jorge Saraiva | Docente no Departamento de Química da UA
e Membro do Conselho Científico da *Scientific Junior Value*.